

2610地区

2025年10月25日

指導者育成セミナー 「居心地のよいクラブ作り」



2750地区 2018-19年度ガバナー
東京広尾ロータリークラブ
服部陽子



東京都の南半分と海外のロータリークラブ
クラブ数98 会員数約4500



2750地区

パシフィック・ベースン・グループ

グアム・サイパン・パラオ・ポンペイ・チューク

10年に一度グアムで地区大会を開催



東京広尾ロータリークラブ

2000年12月7日創立

コンセプト：日本語を解さない外国人が活躍できるクラブ

日本と海外の会員が交流して仲間作りをする

会員数：32名（男性15 女性17）（日本人25 外国人7）

平均年齢：56歳（最年少26歳、最年長100歳）



GROW ROTARY



『グロー・ロータリー』



わたしたちは どのようにロータリーを育てるのか。

GROW ROTARY



『グロー・ロータリー』

昨日と同じことをしていただだけでは
ロータリーを成長させられない。

ポール・ハリスのことば

私は、ロータリーの草創期が始まったばかり
と考えたいと思います。今迄と同じくらいし
なければならないことがたくさんあります。
万華鏡のような変化が起きています。
ロータリーはパイオニアとなり続けなけれ
ばなりません。さもないと進歩に取り残
されるでしょう。



ロータリアン誌 1945年2月



変化の風が吹く時、
防壁を立てる人も
あれば、
風車を作る人もある

When the winds of change blow,
some people build walls
and others build windmills.



変化の時 — それを拒むものは？



- ◎ 長い年月をかけて培ってきた大切なものを失いはしないだろうか？
- ◎ 変化ではなく、別ものになってしまうのではないだろうか？

大事なものを確認し、それを守る為に変わる

大きな変化に向けて羽ばたく時こそ、
その前になくしてはならないものを
しっかりと確認することが大切。



なくしてはならない大切なものを守るために変わる！

変わることのないロータリーの原点

ロータリーの標語： 超我の奉仕

最もよく奉仕する者、もっとも多く報いられる

ロータリーの目的： ロータリーの目的は意義ある事業の基礎として…

4つのテスト： 言行はこれに照らしてから

1. 真実か どうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるか どうか

ロータリーの中核的価値観

CORE VALUE

- | | |
|----------|------------|
| ・奉仕 | SERVICE |
| ・親睦 | FELLOWSHIP |
| ・多様性 | DIVERSITY |
| ・高潔性 | INTEGRITY |
| ・リーダーシップ | LEADERSHIP |

それぞれのクラブの持つ文化

クラブが長年培ってきた、このクラブ
ならではの素晴らしさ。
これこそがわたしたちのクラブだという
アイデンティティー。

ステファニーA.アーチュック パストRI会長

変わりゆく世界の中で、クラブがじっと
立ち止まっている余裕はありません。
とはいえ、私たちが取り入れる変化は、
より大きなビジョンに向けて支え合うような
戦略的に一致したものでなければなりません。



ロータリー誌 2024年7月

ロータリーの「ビジョン声明」

私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。

Vision Statement

Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change – across the globe, in our communities, and in ourselves.

今、変化の時 — ロータリーの成長に必要な変化

より多様な人々を迎え入れて、
より大きなインパクトを作るクラブに成長していく
にはどうすればよいのか。



私たちはロータリークラブをどのように変化させるのか？

中核的価値観のひとつである

『多様性』にフォーカスする。

私たちはロータリークラブをどのように変化させるのか？

新しい革袋



古い革袋



多様性にフォーカスした2つの方向性

1 新しいスタイルの**多様な**クラブを拡大する



- ・これまでのスタイルのクラブでは入会が難しい人も可能に
- ・若い世代のニーズにあったクラブ環境のクラブ

◎ 法人クラブ ◎ パスポートクラブ ◎ 活動分野に基づくクラブ

活動分野に基づくクラブ Cause Based Club

東京イマジンジョイナス・ロータリークラブ 2022年8月30日創立

RC of Tokyo Imagine Join us

「子供の支援」で集まった人たちで新クラブ
フードパントリー・子供食堂・サマーキャンプ
参加者の基盤を広げて奉仕活動 ⇒
新会員の入会につなげる



多様性にフォーカスした2つの方向性

2 既存のクラブに多様性豊かな（インクルーシブな）文化を育てる



- ・多様な会員がひとつの仲間となり、共に活動できる
- ・会員がクラブで居心地よく満足して過ごせる場にする

古い革袋の活性化

◎ DEIを取り入れたインクルーシブなクラブへ
誰もが満足できるクラブ

「居心地のよさと配慮」

DEIB ⇒ belonging 自分の居場所



DEI 多様性・公平さ・インクルージョン

インクルーシブなクラブとは

- ◎ 多様な会員が迎え入れられて、だれもが同じ重みで大切にされて、個性を発揮できて、みんなと仲間になって活動できるクラブ

インクルーシブになる為にクラブ文化を振り返る

- ◎ 多様な会員にとって、クラブが居心地よく、満足できる場所になっているだろうか？
- ◎ バックグラウンドの違う会員たちがひとつの仲間になっているか？

インクルーシブなクラブ作り

- ・気の合う人だけで固まっていないか？
- ・みんなに役割があるだろうか？
- ・みんなに情報が届いているだろうか？
- ・ともだちがいない人はいないだろうか？
- ・みんなが話し合う機会は十分にあるだろうか？
- ・みんなが輪に入っているだろうか？
- ・みんなが自分の個性を発揮できているだろうか？



クラブに笑顔がたくさんあるか？

自分のクラブの課題は何か？

- ◎ みなさんのクラブの守りたい文化は何でしょうか
- ◎ そのために必要な変化は何でしょうか。

自分のクラブの課題は何か？

- ◎ 若い世代とシニア世代がひとつの仲間になる
- ◎ ロータリ歴の長い会員と短い会員の融合
- ◎ クラブに女性会員を迎え入れたらいいのか
- ◎ 時間をたくさん使える会員と使えない会員の両方が満足できるようにする
- ◎ 地元の会員と転勤で来ている会員が公平に扱われる

インクルーシブなクラブ作り 多様な会員がひとつの仲間に！

例 1：世代の違う会員がいい仲間になるためには ⇒ 互いに学び合う関係性の構築

- ◎ シニア世代は若者に譲ってひっこんでしまわず、かと言っていつまでも同じポジションにとどまらず
世代による役割分担をせずに若い世代も、シニア世代も、両方がリーダーとなる
- ◎ 若い世代はシニアのロータリアンから知らないことを学び、シニアのロータリアンは若い世代から知らないことを学ぶ
- ◎ シニア世代は知らないもの、慣れないものを嫌わない
若い世代はシニアのロータリアンに話しかける

多様性からクラブ活性化への提案

①多世代の共存の会員基盤

多世代で構成される組織の魅力

- ・人生100年時代に対応する組織
- ・楽しさ、奥行きの深さをもった組織



20代

30代

40代

50代

60代

70代

80代

90代

インクルーシブなクラブ作り 多様な会員がひとつの仲間に！

**例 2 : ⇒時間を使える会員と使えない会員の両方が
満足できる**

自分の出来ることでクラブの役に立つ

- ・毎日をロータリーに使える人と、週に1回例会に来る時間を作り出すことが大変な人。お互いがお互いを理解し、認め合う。同じ重みで大切にされる。
- ・みんなクラブの為に役に立たなければならない。でもそれぞれがその個性を活かして何かをする。同じでなければならないという意識は捨てる
- ・時間をあまり使えない会員には情報が行きわたるように配慮する

ロータリークラブはオーケストラ

ロータリアンは生涯現役
ロータリークラブに傍観者はいません

会長の振るタクトに合わせて
ひとり、ひとりが得意な楽器を奏でて、
素晴らしいハーモニーを創る



今、 必要な変化とは？

クラブの従来持っている文化を大切にしつつ、
みんなが居心地のよい、満足度の高いクラブになる
ために必要なのは・・・

わたしたち『会員の意識』の変化！

サードプレイスとしてのロータリークラブの価値

レイ・オルデンバーグ(アメリカの社会学者) 著

『サードプレイス』

～コミュニティの核になる「とびきり居心地よい場所」～

ファーストプレイス

セカンドプレイス

サードプレイス

家庭

職場

情報・意見交換の場

地域活動の拠点





**今日、地区大会の日を迎えて、
私たちは「世界でよいことをする」ロータリーという
伝統ある、世界規模の組織の一員であることを
改めて認識したいと思います。**



**ロータリー会員であることで、
様々な素晴らしい友人に恵まれ、
自身の成長の場を与えられていることに
感謝したいと思います。**



他者のために働くことの
しあわせと感動を知り、
その喜びを仲間と分かち合い、
世界中の人々を笑顔にしていきましょう。

ご清聴、ありがとうございました

服部陽子

